

معايير التفضيل لشغل وظيفة قيادية

(٣٠ درجة)

(أولاً) : التاريخ الوظيفي وتشمل ما يلي :

١. السن
٢. تقارير الكفاية
٣. الإنجازات وتنقسم إلى :
 - أ / أعمال هامة ومتميزة على المستوى القومي ذات صلة بالنفع العام
 - ب / برامج ومشروعات ذات عائد اقتصادي ومردود اجتماعي وخبرة عملية
 - ت / أعمال متنوعة لخدمة العاملين و الجمهور وحل المشكلات الخاصة بالمستثمرين

(٣٠ درجة)

(ثانياً) : المعيار الثاني : المهارات القيادية وتشمل ما يلي :

١. القدرة علي القيادة (الوظائف الإشرافية والقيادية السابق شغلها)
٢. القدرة على اتخاذ القرارات
٣. التجديد والابتكار تنقسم إلى :
 - أ / نظم وأساليب ولوائح عمل متطورة ومستحدثة
 - ب / أفكار جديدة ومبادرات متميزة
 - ت / نماذج لتسيير أداء العمل

(٣٠ درجة)

(ثالثاً) : المعيار الثالث : القدرات العلمية والعملية وتشمل ما يلي :

١. القدرات العلمية (الحصول علي مؤهلات اعلي)
٢. القدرات العملية (القدرة علي إجادة لغات اجنبيه والمعرفة بعلوم الحاسب الآلي)
٣. التنمية الذاتية وتنقسم إلى :
 - أ / إعداد البحوث والدراسات
 - ب / العمل بالمنظمات الدولية والإقليمية أو المشاركة في المؤتمرات
 - ت / البرامج التدريبية والدورات

(١٠ درجات)

(رابعاً) : المعيار الرابع : السمات الشخصية وتشمل ما يلي :

١. المظهر العام
٢. القدرة على التخاطب

معايير التفضيل لشغل وظيفة قيادية

(أولاً):- الإنجازات :

- أعمال هامة ومتميزة على المستوى القومي ذات صلة بالنفع العام
- برامج ومشروعات ذات عائد اقتصادي ومردود اجتماعي وخبرة عملية
- أعمال متنوعة لخدمة العاملين والجمهور وحل المشكلات الخاصة بالمستثمرين

(ثانياً):- المهارات القيادية :-

١. القدرة علي القيادة (الوظائف الإشرافية والقيادية السابق شغلها)
٢. التجديد والابتكار:-

- نظم وأساليب ولوائح عمل متطورة ومستحدثة
- أفكار جديدة ومبادرات متميزة
- نماذج لتسيير أداء العمل

(ثالثاً):- القدرات العلمية والعملية :-

١. القدرات العلمية (الحصول علي مؤهلات اعلي)
٢. القدرات العملية (القدرة علي إجادة لغات اجنبيه والمعرفة بعلوم الحاسب الآلي)
٣. التنمية الذاتية :-
 - إعداد البحوث والدراسات
 - العمل بالمنظمات الدولية والإقليمية أو المشاركة في المؤتمرات
 - البرامج التدريبية والدورات