

# استراتيجية الميناء في الفترة القادمة

- الاهتمام بالعنصر البشري ( تدريب وتأهيل وإعادة الاتزان في الهيكل الوظيفي ووضع الشخص المناسب في المكان المناسب .. أكثر من 60% من وظائف الإدارة العليا شاغرة ) .
- زيادة معدلات الأداء في الميناء من حيث حركة السفن والبضائع والموازن وتقليل معدل فترات تراكي السفن على الأرصفة (نظام العمل 24 ساعة /يوم) .
- تفعيل خطط الصيانة داخل الميناء :
  - \* صيانة الطرق ، والمباني ، والزراعات .
  - \* صيانة حوض الميناء والأرصفة وتكريك أعماقها .
  - \* صيانة الأسطول البحري ( قاطرات - لنشات )
- استيلاء حقوق الهيئة لدى الجهات الأخرى .
- تفعيل / تطوير المنظومات الإلكترونية (حجز On Line لمكاتب النقل - دفع إلكتروني و Single Window وتحسين موقفنا في Doing Business )

- تفعيل إجراءات الأمن والسلامة والصحة المهنية والمحافظة على البيئة (بحرية - برية - جوية)

- **تفعيل** الانضباط داخل الميناء (حركة الشاحنات - البوابات )

- إيقاف النزيف لعناصر الميناء من

\* موارد بشرية

\* أرصفة (أعماق - سفن غارقة)

\* منظومات إلكترونية

\* حد أدنى للتداول

- الاستثمار الأمثل لأصول الميناء وأهمها الأصول الغير مستغلة .

كل هذا بما لا يؤثر على الخطة الاستثمارية ومشاريع التطوير في الهيئة