

معايير التفضيل لشغل وظيفة قيادية

المعيار الاول: القدرات العلمية (٢٥ درجة) درجة النجاح في
المعيار (١٧.٥)

- المؤهلات
- اللغات الأجنبية
- القدرة علي التعامل مع الحاسب الالي
- الاشتراك في المؤتمرات
- إعداد البحوث والمذكرات الفنية

المعيار الثاني: التاريخ الوظيفي (٢٥ درجة) درجة النجاح في
المعيار (١٧.٥)

- تقارير تقويم أداء المتقدم
- الإنجازات التي حققها المتقدم اثناء حياته الوظيفية
- سابقة الاعمال في مهام مماثلة او مقارنة مع الوظيفة المتقدم اليها

المعيار الثالث: المقترح التطويري (٢٥ درجة) درجة النجاح في
المعيار (١٧.٥)

- المقترح التطويري

المعيار الرابع: السمات الشخصية (٢٥ درجة) درجة النجاح في
المعيار (١٧.٥)

- مهارات القيادة واتخاذ القرارات والابداع
- حل المشكلات وإدارة الازمات
- مهارات الاتصال والاقناع والعرض